



Администрация Каменского муниципального района Воронежской области

Отдел образования, молодежной политики, спорта и туризма

### П Р И К А З

17 сентября 2019 г.

№ 492/1

#### **Об утверждении положения об организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы**

В целях содействия созданию условий для профессионального роста, реализации творческого потенциала, адаптации в учреждениях образования, повышения социального статуса и престижа молодого педагога

**приказываю:**

1. Утвердить положение по организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.Б. Бурляева

**Положение отдела образования Каменского муниципального района Воронежской области об организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы**

**Общие положения**

Положение отдела образования Каменского муниципального района Воронежской областной (далее Положение) определяет основные направления работы с молодыми педагогами на период 2019- 2021 г.г. и распространяется на работающих в учреждениях образования молодых педагогов в возрасте до 35 лет.

Цель содействие созданию условий для профессионального роста, реализации их творческого потенциала, адаптации в учреждениях образования, повышения социального статуса и престижа молодого педагога. Основные направления деятельности отдела образования в работе с молодыми педагогами:

- координация деятельности по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов;
- реализация мер социальной защиты молодых педагогов при заключении коллективных договоров и соглашений;
- закрепление мер социальной поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу, включая надбавки к заработной плате, выплату пособий на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором или локальным нормативным актом;
- обеспечение гарантий и компенсаций молодым специалистам, обучающимся в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором;
- закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательных организациях, установление наставникам

доплаты за работу с молодёжью на условиях, определяемых коллективными договорами:

- осуществление профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

- выявление молодых лидеров и поддержка инициативы талантливых и творческих молодых педагогов;

- изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Советами молодых учителей и другими молодежными объединениями;

- привлечение молодых педагогов к участию в разработке законодательных и других нормативных актов, затрагивающих интересы молодежи, в том числе в образовании;

- проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов;

Организационное обеспечение программы:

- организация совместной работы с советами молодых учителей районов области;

- организация информационной работы с молодёжью;

- обсуждение вопросов работы с молодыми педагогами на различных уровнях;

- разработка и принятие специальных программ по особо актуальным социально-трудовым проблемам молодых педагогов, участие в молодежных конкурсах.

Ожидаемые конечные результаты:

- повышение мотивации педагогической деятельности;

- содействие вертикальному и горизонтальному профессиональному карьерному росту;

- повышение профессионального потенциала молодых педагогов;

- 
- повышение мотивации вступления в профсоюз молодых специалистов;
  - укрепление профсоюза активными молодыми кадрами;
  - формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций по работе с молодыми специалистами;
  - повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав молодых педагогов;
  - формирование молодежного профсоюзного актива;
  - формирование резерва на руководителей образовательных учреждений;
  - наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;
  - закрепление молодых специалистов в учреждениях образования.