



Администрация
Каменского
муниципального района
Воронежской области
**Отдел образования,
молодежной политики,
спорта и туризма**
ул. Ленина, 26, пгт. Каменка,
Воронежская область, 396510
тел/факс (47357) 5-12-01, 5-40-07
e-mail: kamenkaedu@yandex.ru
ОГРН 1023601515651
ИНН/КПП 3611000708/361101001
От 15 января 2021 г. №41
на № _____ от _____

Справка о резерве руководящих работников.

В Каменском муниципальном районе формирование резерва и работа с ним проводится в целях: постоянного пополнения кадров руководителей в образовательных учреждениях высококвалифицированными специалистами; с целью своевременного замещения вакансий по должностям «руководитель».

Работа с резервом включает в себя следующие направления:

- анализ потребности в резерве;
- выявление работников, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей, квалификационный отбор;
- оформление и утверждение списков резерва.

Реализация резерва:

- обеспечение планового замещения должности резерва и утверждение в ней нового работника;
- систематическое (не реже 1 раза в год) обновление списков резерва с целью пополнения;
- корректировка списков резерва по результатам анализа эффективности подготовки работников, состоящих в резерве.

Резерв руководящих кадров общеобразовательных учреждений формируется из заместителей руководителя по учебно-воспитательной работе или по воспитательной работе, а также из числа педагогов, которые проявили себя как высококвалифицированные специалисты, обладающие организаторскими способностями. Отбор производится на основании оценки уровня квалификации, личных и деловых качеств, продуктивности профессиональной деятельности работников. Это люди с высокой трудовой

мотивацией, эрудированные и дисциплинированные. Для проведения отбора используем следующие методы:

- анализ документов (анкетных данных, документов об образовании и повышении квалификации, автобиографий, характеристик, результатов аттестаций, отчетов и др.);

- оценка качества труда (результаты труда, тщательность выполнения заданий, надежность, рациональность, экономичность);

- собеседование (для выявления стремлений, мотивов поведения, потребностей и иных сведений, имеющих значение для принятия решения о включении в резерв). Ответственность за организацию формирования и работу с резервом возлагается на старшего специалиста отдела.

Руководитель



А.Б. Бурляева

Е.В. Колган
8(47357) 5-15-44